



COMUNE DI LICODIA EUBEA

(Città Metropolitana di Catania)

VERBALE DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 72 del Reg. data 30-06-2025

Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventicinque il giorno trenta del mese di giugno alle ore 18:45 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

Randone Santo	A	Sindaco
Barbutto Franco	P	Assessore
Interligi Benedetto	P	Assessore
Schembari Donatella	A	Assessore
Pepi Giuliana	P	Assessore

Presenti 3 Assenti 2

Assiste il Segretario Comunale Giada Sisalli. - Il Vice Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visto il parere di Regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Affari Generali ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Visti il parere di Regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i), punto 01, della L.R. n. 48/1991, di recepimento della L. n. 142/90 e successive modificazioni;

Con voti favorevoli dei presenti,

DELIBERA

Approvare integralmente la proposta di deliberazione N. **77** del **19-06-2025** avente per oggetto **"REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE"** allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale che qui si intende integralmente riportata e trascritta di cui ne costituisce unico ed intero atto;

Con successiva separata votazione favorevole unanime viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. n.44/91

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 77 del 19-06-2025

Oggetto: REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE

Il Sindaco e/o l'Assessore

F.to Interligi Benedetto

(Sottoscritto con firma digitale)

Proponente/Redigente

F.to CONCETTA MARCELLINO

(Sottoscritto con firma digitale)

RICHIAMATO l'art. del [CCNL Funzioni Locali 2019/2021](#) di tale CCNL, a mente del quale:

“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla [retribuzione di risultato](#). Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il [lavoro straordinario](#). 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento. 5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale. 6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate)”.

DATO ATTO che ai sensi della richiamata norma contrattuale la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

RILEVATO che presso questo Comune, al momento attuale, sulla base dell'ordinamento organizzativo dell'Ente, esistono i seguenti SERVIZI per le quali possono essere conferiti incarichi di posizione organizzativa:

- SERVIZIO I: AFFARI GENERALI
- SERVIZIO II: ECONOMICO-FINANZIARIO
- SERVIZIO III: POLIZIA MUNICIPALE
- SERVIZIO IV: URBANISTICA
- SERVIZIO V: LAVORI PUBBLICI

RILEVATA l'opportunità di dotarsi di un nuovo testo regolamentare che disciplini le modalità e le condizioni per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e il relativo sistema di graduazione della retribuzione di posizione, contestualmente abrogando la precedente regolamentazione;

DATO ATTO che si è provveduto all'attivazione dei prescritti moduli di relazione sindacale, ai sensi degli artt. 5, comma 3, e 7, comma 4, del vigente CCNL di comparto;

VISTO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, verbale n.4 del 25/06/2025, prot.n. 6159 del 25/06/2025;

VISTO il testo del Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente con lettera A) per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

VISTI E RICHIAMATI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il d.lgs. 30.03.2001 n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta deliberativa;

PROPONE

1- **DI APPROVARE** le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2- **DI APPROVARE** il testo del Regolamento sull'assetto dei Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, allegato alla presente con lettera A) per formarne parte integrante e sostanziale;

3- **DI DISPORRE**, altresì, che copia del presente provvedimento sarà tempestivamente trasmessa, a cura del Responsabile degli Affari Generali alla R.S.U. ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali;

4- **DI STABILIRE** che il presente provvedimento – e la conseguente determinazione delle indennità di posizione e risultato – sarà valido sino a revoca o modifica successiva;

5- **DI DICHIARARE**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267

Proposta di Deliberazione n. 77 del **19-06-2025**

Parere in ordine alla Regolarità tecnica: **Favorevole**

Lì 26-06-2025

Il Responsabile del Settore Affari Generali

F.to **CONCETTA MARCELLINO**

(Sottoscritto con firma digitale)

Parere in ordine alla Regolarità contabile: **Favorevole**

Lì 30-06-2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to **Maria Rita Morello**

(Sottoscritto con firma digitale)

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

Assessore Anziano

F.to Franco Barbuto

(Sottoscritto con firma digitale)

Vice Sindaco

F.to Benedetto Interligi

(Sottoscritto con firma digitale)

Segretario Comunale

F.to Giada Sisalli

(Sottoscritto con firma digitale)

ATTESTAZIONE MESSO COMUNALE

Il presente atto è stato pubblicato all'albo informatico del Comune al n. 741 del registro in data 02-07-2025

Lì 02-07-2025

Il Messo Comunale

Baglieri Carmelina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale aventi effetto di pubblicità legale, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'**Albo Pretorio on-line** e nel sito web istituzionale di questo Comune, per 15 consecutivi dal **02-07-2025** al **17-07-2025** ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 44/91 e dell'art 32, c. 1, della L. 18.06.2009 n. 69, nonché, per estratto, ai sensi dell'art. 6 della L.R. n. 11/2015

Licodia Eubea _____

Il Segretario Comunale

ATTESTATO DI ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 30-06-2025

- ☐ ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991 essendo trascorsi 10 gg dalla pubblicazione all'albo pretorio on-line
- ☒ ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991 essendo stata dichiarata l'immediata esecutività

Licodia Eubea 01-07-2025

Il Segretario Comunale

F.to Giada Sisalli

(Sottoscritto con firma digitale)
